



MINISTERE
DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRE, TECHNIQUE
ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

REPUBLIQUE DU BENIN



COMMUNIQUE

Appel à candidatures pour la sélection de formateurs au profit de l'Ecole des Métiers du Numérique

L'Ecole des Métiers du Numérique (EMN) a été créée par décret n° 2020-492 du 7 octobre 2020, conformément à la vision du Gouvernement et aux objectifs de la Stratégie Nationale de l'Enseignement et la Formation Technique et Professionnelle au Bénin. Elle a pour mission, l'enseignement et la formation aux métiers du numérique, en lien avec les besoins du marché de l'emploi au Bénin et dans la sous-région.

Dans le cadre du renforcement de son offre de formations, l'EMN, en collaboration avec différents acteurs, développe deux (02) nouveaux curricula basés sur la méthode de la pédagogie active. Il s'agit des curricula de formation « Référent digital » et « Technicien en maintenance d'équipements électroniques ».

La pédagogie active met l'accent sur l'implication active des apprenants dans leur propre processus d'apprentissage. Elle vise à former des professionnels compétents maîtrisant la culture du domaine auquel ils sont formés, détenteurs des capacités techniques attendues par l'activité du métier, en capacité de renouveler leurs connaissances, de travailler en équipe et de résoudre des problèmes complexes.

Le rôle du formateur est alors d'accompagner chaque apprenant dans sa montée en compétences en proposant aux apprenants des situations d'apprentissage selon un scénario individualisé et spécifiquement adapté aux besoins des entreprises du territoire.



Pour jouer ce rôle de facilitateur, les futurs formateurs qui seront amenés à dispenser les nouveaux curricula de formation de l'EMN doivent être formés à la mise en œuvre de cette méthodologie ainsi que sur l'appropriation des référentiels de formation.

OBJET DE L'APPEL A CANDIDATURES

Le présent appel à candidatures, a pour objectif d'identifier et de sélectionner les formateurs qui seront formés à la méthode de formation en pédagogie active et à l'appropriation des référentiels de formation, en vue du déploiement des deux curricula de formation « Référent digital » et « Technicien en maintenance d'équipements électroniques ».

Un maximum de vingt (20) formateurs sera retenu pour bénéficier i) d'une formation de cinq (05) jours sur la conception et l'animation de formations axées sur les compétences et la pédagogie active et ii) d'une formation de deux (02) jours sur l'appropriation des référentiels associés aux curricula.

CRITERES DE SELECTION

Les candidats à cette formation doivent répondre aux critères suivants :

- Être un professionnel du secteur du numérique ou de l'électronique (minimum 5 ans d'expérience)
- Disposer des compétences nécessaires pour animer tout ou partie des modules de formation composant l'un des deux curricula de formation qui seront déployés au sein de l'EMN
- Être disponible pendant 5 jours consécutifs durant le mois de septembre 2023, pour suivre en présentiel à Cotonou, la formation de formateurs sur l'animation de formation en pédagogie active.
- Être disponible pendant 2 jours durant le mois de septembre 2023, pour suivre en présentiel à Cotonou, la formation de formateurs sur les référentiels de formation.



RÉSUMÉ DU RÉFÉRENTIEL DE FORMATION « RÉFÉRENT DIGITAL »

- Produire des sites et applications web à partir de services existants (CMS, bases du développement front-end (HTML, CSS, Javascript et jQuery), Concepts de base de l'algorithme et du développement back-end, Wordpress, Bootstrap, Squarespace, Strikingly, Ionic Creator ... Joomla! Magento ou encore Drupal
- Optimiser le référencement SEO, google analytics etc.
- Mettre en place une communication et une stratégie de communication digitale (Photoshop / Gimp : initiation au web design et utilisation des outils de retouche classiques, Responsive Design, Campagnes e-mailing - Mailchimp, SEO / SEA, Growth hacking : Mobile Growth - Mixpanel, Framework AARRR, Community Management : réseaux sociaux (Page Facebook, Twitter), veille d'informations (Scoop.it), Social Media Marketing : (Foursquare, Qype) (Messenger, Snapchat))
- Maîtriser et appliquer les concepts de UI et UX Design (Standards de l'ergonomie, Essentiels du DESIGN UI, PAO Web (illustrator, Photoshop, Adobe XD, Indesign), Méthode de Design Thinking)
- Optimiser l'organisation et la productivité (Méthodes agiles : Manifeste Agile, méthodologie SCRUM avec Jira, Kanban avec Trello, Conduite du changement (transformation digitale)
- maîtriser l'Installation et la maintenance d'un poste de travail : Windows serveur, Windows for PC, Linux Compréhension de l'architecture des réseaux : LAN, VLAN; Gestion des utilisateurs : Active Directory
- Concevoir, gérer et analyser des données (Conception d'une base de données : Excel, Access, Google Forms..., traitement des données : Power Query..., Restitution des données : Solutions DataViz (Excel, Power BI, Crystal Report...)
- Identifier des risques et menaces informatiques (SSO, SSL, VPN..., Gestion des droits et rôles des utilisateurs : Active Directory, Intégration des obligations et des responsabilités juridiques)



RÉSUMÉ DU RÉFÉRENTIEL DE FORMATION « TECHNICIEN EN MAINTENANCE D'EQUIPEMENTS ELECTRONIQUES »

- Définir les interventions sur des équipements électroniques selon le dossier technique
- Détecter les dysfonctionnements et identifier les composants et pièces défectueuses
- Diagnostiquer les pannes
- Renseigner les supports de suivi d'intervention et transmettre les informations aux services concernés
- Assurer l'entretien des équipements de contrôle ou de mesure
- Adapter l'équipement électronique à de nouveaux besoins
- Maîtriser les outils informatiques et des langages de programmation
- Maîtriser les logiciels de Conception et Dessin Assistés par Ordinateur (CAO/DAO)
- Maîtriser les logiciels de Fabrication Assistée par Ordinateur FAO
- Maîtriser les logiciels de Technologie de Groupe Assistée par Ordinateur...
- Maîtriser les logiciels de modélisation et simulation
- Actualiser les bibliothèques de références ou banques de données techniques

MODALITES DE DEPOT DES CANDIDATURES ET PROCESSUS DE SÉLECTION :

Les candidats intéressés sont appelés à soumettre leur candidature en ligne à l'adresse suivante : contact@ecolenumerique.bj au plus tard le 23 août à 23h59. Le dossier de candidature devra comprendre :

- Un curriculum vitae (CV) détaillé et mis à jour, ne dépassant pas trois (03) pages et indiquant les diplômes ainsi que le parcours académique et professionnel du candidat ;
- Une lettre de motivation

Le processus de sélection sera mis en œuvre à travers les étapes ci-après :



- 1^{ère} étape : sélection sur la base d'une évaluation des candidatures reçues (Curriculum Vitae et Lettre de motivation)
- 2^{ème} étape : sélection sur la base d'entretiens individuels
- 3^{ème} étape : sélection suite à l'analyse des complémentarités entre les candidats pour la couverture complète des curricula de formation.

La publication de la liste des candidats retenus pour prendre part aux formations sera faite au terme de la 3^{ème} étape. Les candidats retenus qui prendront part aux formations figureront dans la liste des formateurs vacataires que l'École des Métiers du Numérique pourra solliciter dans le cadre du déploiement des deux (02) curricula de formation au profit des différentes cohortes d'apprenants.