



MINISTÈRE DU CADRE DE VIE
ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE
REPUBLIQUE DU BENIN



**Projet Intégré de restauration et d'amélioration de la valeur des terres
et des écosystèmes forestiers dégradés pour une meilleure résilience
climatique au Bénin (PIRVaTEFoD-Bénin)**

oooooooo

TERMES DE RÉFÉRENCE

**RECRUTEMENT D'UN SPÉCIALISTE EN GENRE ET
SAUVEGARDES DU
PIRVaTEFoD-Bénin**

JUIN 2023

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Ces dernières années, la dégradation des terres et la perte des forêts a véritablement affecté le bien-être socio-économique des populations à travers ses impacts négatifs sur les écosystèmes terrestres et aquatiques (continentaux et marins), le déclin de la biodiversité et des fonctions écosystémiques de la terre (IPBES 2018).

Entre 2000 et 2010, le Bénin a enregistré une dégradation de terres d'environ 2,2 millions d'hectares, représentant 19% du territoire national. Cette dégradation s'est traduite par une augmentation de 47,2% des superficies cultivées, une régression de 14,8% de la savane arbustive et une baisse de plus de 21,3% des espaces forestiers (Note Politique NDT, 2017).

En conséquence, les niveaux de vulnérabilités économique, alimentaire et sociale des populations augmentent à travers des difficultés d'accès aux services écosystémiques vitaux (y compris la nourriture et l'eau) affectant leurs moyens de subsistance. En effet, en 2010, environ 1,8 million de personnes vivaient sur des terres agricoles dégradées, portant ainsi la part de la population rurale habitant des terres agricoles dégradées à 32% de la population rurale totale. Le coût annuel total de la dégradation des terres pour l'économie béninoise a été estimé à 490 millions de dollars américains en 2007, correspondant à 8% du PIB national (UNCCD 2018).

Cet état de choses est, de plus en plus, exacerbé par la variabilité et les changements climatiques¹ observés au cours de la période 2000 à 2020 ainsi que l'absence d'utilisation de techniques de gestion durable des terres, de production durable et de préservation des écosystèmes.

Pour apporter des solutions durables à ces préoccupations majeures, le Gouvernement du Bénin a sollicité l'assistance du Programme des Nations Unies et du Développement (PNUD) pour l'élaboration et le financement du « projet intégré de restauration et d'amélioration de la valeur des terres et des écosystèmes forestiers dégradés pour une meilleure résilience climatique au Bénin (PIRVaTEFoD-Bénin)».

Le document de Projet, validé par l'ensemble des parties prenantes, a été signé le 14 février 2023 entre le Ministre du Cadre de Vie et du Développement Durable (MCVDD), représentant le Gouvernement du Bénin, et le Représentant Résident du PNUD, représentant les partenaires techniques et financiers (FEM², et PNUD) soutenant le projet. Aussi, un consultant national a-t-il été recruté pour faciliter la réalisation des activités préparatoires du lancement du PIRVaTEFoD- Bénin.

¹ Changements dans la répartition saisonnière et les régimes de précipitations, pluies plus intenses, températures plus élevées et tempêtes de vent plus violentes.

² Fonds pour l'Environnement Mondial

Dans la perspective de contribuer à la réalisation des cibles du Bénin concernant la neutralité en matière de dégradation des terres (NDT), mais également d'aider à atteindre les objectifs d'adaptation au changement climatique énoncés dans la CDN du pays, le PIRVaTEFoD- Bénin vise à :

- promouvoir des systèmes de production durables et résilients au climat sur les terres dégradées et dans les points chauds de la déforestation au Bénin ;
- faciliter le développement d'infrastructures vertes, afin de renforcer l'initiative de la Ceinture verte en tant que solution fondée sur la nature contre l'avancée du désert et soutenir l'adaptation des communautés au changement climatique dans le nord du pays ;
- renforcer la protection et la préservation des écosystèmes forestiers situés dans les grands bassins de production agricole ;
- identifier et promouvoir des chaînes de valeur sensibles au genre et résilientes au climat, mais aussi accroître la productivité et la compétitivité dans les filières de l'horticulture ;
- faciliter la mobilisation de financements innovants et l'implication du secteur privé afin d'assurer la mise à échelle et la durabilité de l'agriculture résiliente au climat, la gestion durable des terres et des forêts tenant compte des risques climatiques, y compris par la facilitation de l'accès aux marchés et au crédit pour les producteurs s'activant dans le développement résilient des moyens de subsistance.

Prévu pour durer six ans (2023-2028), le PIRVaTEFoD- Bénin sera exécuté au niveau national par la Direction Générale de l'Environnement et du Climat (DGEC) du Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable (MCVDD), en étroite collaboration avec la Direction Générale des Eaux, Forêts et Chasse (DGEFC). Le projet sera mis en œuvre à travers quatre (04) composantes dans trois Pôles de Développement Agricole (1, 2 et 5) notamment, huit (08) communes (Karimama, Kouandé, Ségbana, Gogounou, Aplahoué, Klouékammè, Za-Kpota, Covè) réparties dans quatre (04) départements (Alibori, Atacora, Couffo et Zou).

Ces composantes sont :

- **Composante 1** : Cadres politiques, financiers, institutionnels et réglementaires permettant d'atteindre la neutralité en matière de dégradation des terres (NDT) tenant compte des risques climatiques et de faire progresser l'intégration des évaluations de la vulnérabilité et des options d'adaptation dans les décisions relatives à l'utilisation des terres ;
- **Composante 2** : Restauration des écosystèmes terrestres et forestiers pour améliorer la

productivité agricole, prévenir la déforestation et renforcer la résilience climatique des communautés vulnérables ;

- **Composante 3** : Développer des activités génératrices de revenus et des chaînes de valeur diversifiées pour renforcer la résilience des communautés au changement climatique ;
- **Composante 4** : Autonomisation des femmes, gestion des connaissances, et Suivi et Evaluation (S&E).

L'Unité de Gestion du Projet (UGP) chargée de conduire l'ensemble des activités est composée comme suit :

- un Coordonnateur du Projet ;
- un Spécialiste des moyens de subsistance, des solutions basées sur la nature et des chaînes de valeurs agricoles et agroforestières ;
- un Spécialiste en genre et sauvegardes ;
- un Spécialiste en gestion des connaissances / S&E ;
- un Spécialiste en administration et finances ;
- un Spécialiste en achats ;
- deux chauffeurs.

Dans le but de lancer effectivement le projet conformément à la feuille de route de préparation de la phase de mise en œuvre du PIRVaTEFoD-Bénin, les présents TDR sont élaborés par la DGEC pour procéder au recrutement du Spécialiste en genre et sauvegardes du Projet.

2. CAHIER DE CHARGES DE L'UGP

L'UGP est chargée d'accompagner la DGEC, partenaire de mise en œuvre du PIRVaTEFoD-Bénin, dans la réalisation des produits pour l'atteinte des objectifs des effets et objectifs escomptés.

À cet effet, elle est responsable de la gestion quotidienne du projet, de la conduite de l'ensemble des activités et comptable de l'utilisation efficace des ressources mises à disposition par le PNUD conformément aux orientations du Comité de Pilotage.

Plus spécifiquement, ses tâches consistent, entre autres, à :

- assurer la planification, la coordination, la gestion, le suivi, l'évaluation, la capitalisation des acquis et la gestion des connaissances du projet, et l'établissement des rapports connexes. Il s'agit notamment de fournir toutes les informations et données nécessaires à l'établissement en temps voulu de rapports de projet complets et fondés sur des données probantes, y compris les résultats et les données financières, le cas échéant ;
- assurer la mobilisation des parties prenantes et leur responsabilisation dans la mise en œuvre du projet ;
- assurer la gestion des risques associés au projet tels qu'ils sont décrits dans le document de projet et les nouveaux risques qui peuvent survenir au cours de la mise en œuvre du projet ;
- assurer les achats de biens et services, y compris les ressources humaines.
- assurer la gestion financière, y compris les dépenses financières par rapport aux budgets du projet ;
- faciliter la réalisation par le PNUD des travaux d'assurance qualité ;
- élaborer à bonne date le plan de travail pluriannuel, le plan de travail annuel, les rapports d'exécution du projet, les rapports financiers, etc. ;
- accompagner la DGEC et les parties prenantes à l'opérationnalisation de la stratégie de sortie du projet.

3. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS ET TÂCHES DU SPÉCIALISTE EN GENRE ET SAUVEGARDES

3.1. Rôles et responsabilités

Sous la supervision du Coordonnateur du projet et en collaboration avec les autres spécialistes, le Spécialiste en genre et sauvegardes, est responsable de la conduite des activités et des travaux portant sur les aspects techniques de l'exécution des mesures de sauvegarde en matière de genre et autres associées à la mise en œuvre de toutes les composante du projet, y compris l'exécution (i) de la matrice d'actions de l'Évaluation environnementale et sociale stratégique (EESS), (ii) du plan de mobilisation des parties prenantes, (iii) du plan pour les groupes ethniques, (iv) du plan de gestion des impacts environnementaux et sociaux (PGES) et (v) du plan d'action pour l'égalité hommes-femmes du projet.

En outre, il devra accompagner la réalisation des activités et travaux concourant à l'observation

de tous les effets du projet.

3.2. Principales tâches et activités du Spécialiste en genre et sauvegardes du projet

Les principales tâches et activités attendues du spécialiste se présentent ainsi qu'il suit :

- veiller à la conformité du projet avec toutes les dispositions de sauvegarde associées à ses composantes, y compris :
 - contribuer à l'élaboration du cahier des charges de l'EESS ;
 - apporter son concours à l'élaboration du cahier des charges de l'évaluation d'impact environnemental et social (EIES) - une pour chaque PDA ;
 - contribuer à l'élaborer du cahier des charges de l'analyse diagnostique des activités et des sites à l'aide de la PDES ;
 - appuyer la mise en œuvre du PGES - un pour chaque PDA ;
 - appuyer la mise en œuvre du plan pour les groupes ethniques - un pour chaque PDA ;
 - soutenir la mise en œuvre du plan d'action genre et du plan d'engagement des parties prenantes du projet ;
 - soutenir la mise en œuvre du plan de mobilisation des parties prenantes ;
 - soutenir la mise en œuvre du plan d'action sur les moyens d'existence, le cas échéant ;
 - soutenir la mise en œuvre du plan d'action sur les pesticides et les herbicides ;
 - soutenir toutes les activités de restauration des terres et des forêts dégradées de même que les alternatives génératrices de revenus ;
- suivre les progrès de la mise en œuvre du plan d'action genre et du plan d'engagement des parties prenantes du projet, en veillant à ce que les objectifs soient pleinement atteints et que les exigences en matière de rapports soient respectées ;
- superviser/renforcer/coordonner la mise en œuvre de toutes les actions liées au genre ;
- passer en revue le plan d'action genre et le plan d'engagement des parties prenantes du projet chaque année, en faire le rapportage mais aussi mettre à jour et réviser les plans de gestion correspondants, si nécessaire ;

- travailler avec le Spécialiste en gestion des connaissances pour s'assurer que les processus d'établissement des rapports, mais aussi de suivi et d'évaluation tiennent pleinement compte des aspects genre du projet ;
- sensibiliser les parties prenantes du projet aux buts, activités et objectifs du plan d'action genre et du plan d'engagement des parties prenantes du projet ;
- assurer le suivi et la gestion adaptative de la mise en œuvre du plan d'action genre et du plan d'engagement des parties prenantes du projet afin de garantir qu'il réponde à ses objectifs ;
- produire des supports de communication et de sensibilisation sensibles au genre, (par exemple dépliants, affiches, prospectus, brochures, articles, histoires de réussites, résumés, vidéos, spots dans des radios locales, applications téléphoniques, etc.).

En outre, le Spécialiste en genre et sauvegardes est chargé de l'exécution de toutes autres tâches liées à sa spécialité à lui confiées par le Coordonnateur du projet.

4. RÉSULTATS ET LIVRABLES ATTENDUS DU SPÉCIALISTE EN GENRE ET SAUVEGARDES DU PROJET

Les résultats et livrables attendus du Spécialiste en genre et sauvegardes sont ceux relatifs à ses attributions, indiqués chaque année dans le cadre de résultats du projet en lien avec le PTB et le PTA validés par le Comité de pilotage.

5. PROFIL DU SPÉCIALISTE EN GENRE ET SAUVEGARDES DU PROJET

5.1. Conditions générales

Le Spécialiste en genre et sauvegardes doit remplir les conditions générales ci-après :

- être de nationalité béninoise ;
- avoir une très bonne connaissance des sous-secteurs relatifs aux changements climatiques, à la lutte contre la désertification, à la gestion durable des terres et des forêts, etc. ;
- être de bonne moralité et jouir de ses droits civiques,
- être disposé à satisfaire les modalités de détachement ou de mise en disponibilité pour les cadres de l'administration publique.

5.2. Conditions spécifiques

Le profil du Spécialiste en genre et sauvegardes est le suivant. Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.

Éducation	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme de BAC + 5 en sciences sociales, agronomie, environnement, ou équivalent.
Expérience	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir des qualifications spécifiques dans la mise en place et l'implémentation de référentiels sensibles au genre en lien avec les étapes du cycle de projets de développement (formulation, conception, planification, programmation, budgétisation, suivi et évaluation) ; • Avoir des qualifications spécifiques dans la mise en place et l'implémentation de mesures de sauvegardes environnementales et sociales des acquis de projets de développement ; • Avoir un minimum de cinq (05) ans d'expérience professionnelle en tant que spécialiste genre et sauvegardes des programmes et projets de développement en général dont au moins deux dans les secteurs du cadre de vie, agriculture et foresterie ; • Avoir des expériences avérées et connaissances approfondies en environnement, changement climatique et gestion durable des terres et des forêts ; • Avoir des expériences avérées en mobilisation, organisation et structuration de groupes socioprofessionnels et des organisations communautaires de base ; • Avoir des connaissances démontrables dans l'élaboration des documents de planification (PTA, PTB, Plan de procurement, budget etc.) et de rapportage (rapport d'activités, ateliers, rapport de progrès etc.) sensibles au genre ; • Avoir des expériences dans la préparation et l'organisation d'activités de mobilisation, d'audience (atelier, et toutes autres cérémonies en lien avec la mise en œuvre des projets) ; • Avoir une bonne connaissance des procédures nationales de passation des marchés et celles du PNUD en particulier ; • Avoir des expériences dans la préparation et l'organisation d'activités de mobilisation, d'audience (atelier, et toutes autres cérémonies en lien avec la mise en œuvre des projets) ; • Avoir une aptitude à travailler en équipe et dans des milieux de diversité culturelle ; • Disposer d'une très bonne capacité d'analyse et de synthèse fondée sur les données probantes pour la préparation de rapports techniques et analytiques ; • Avoir un esprit de développement du relationnel et de la communication ; • La familiarité avec le CADRE les directives de suivi évaluation du PNUD et /ou du FEM est un atout ; • L'expérience de travail avec le PNUD et/ou le FEM est un avantage.
Langues requises	<p>Étant que les documents à soumettre au FEM devront être en Anglais, le Spécialiste devra avoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une bonne capacité d'expression et de rédaction en langue anglaise ; • une maîtrise parfaite du français (Niveau avancé) et des compétences en langues locales.
Connaissances informatiques	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une très bonne maîtrise de l'environnement Windows, de MS Office (Word, Excel, Power Point, etc.), et des connaissances en SIG, logiciels statistiques de traitement et d'analyse des données, gestion de base de données et internet.

Autres	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité de rédaction attestée selon les standards internationaux, les plus élevés ; • Disponibilité à se déplacer à travailler en équipe et à collaborer avec plusieurs types d'acteurs dans une ambiance de diversité culturelle.
--------	--

6. DURÉE DU CONTRAT

La durée du contrat est d'un (01) an renouvelable sur la durée d'exécution du projet.

7. PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) phases :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection.

La présélection se fera sur la base de l'examen uniquement du dossier fourni. Seuls les candidat(e)s présélectionné(s) seront contacté(e)s aux adresses email et téléphoniques mentionnées dans leur CV, demande ou lettre de motivation.

Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.

La phase de sélection consistera en un entretien des candidat(e)s présélectionné(s) devant un jury mis en place à effet.

Seuls le (la) candidat(e) retenu(e) pour le poste sera saisi(e) pour la suite.