



MINISTÈRE DU CADRE DE VIE
ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE
REPUBLIQUE DU BENIN



**Projet Intégré de restauration et d'amélioration de la valeur des terres
et des écosystèmes forestiers dégradés pour une meilleure résilience
climatique au Bénin (PIRVaTEFoD-Bénin)**

oooooooo

TERMES DE RÉFÉRENCE

**RECRUTEMENT D'UN SPÉCIALISTE EN GESTION DES
CONNAISSANCES, EN SUIVI & ÉVALUATION DU
PIRVaTEFoD-Bénin**

JUIN 2023

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Ces dernières années, la dégradation des terres et la perte des forêts a véritablement affecté le bien-être socio-économique des populations à travers ses impacts négatifs sur les écosystèmes terrestres et aquatiques (continentaux et marins), le déclin de la biodiversité et des fonctions écosystémiques de la terre (IPBES 2018).

Entre 2000 et 2010, le Bénin a enregistré une dégradation de terres d'environ 2,2 millions d'hectares, représentant 19% du territoire national. Cette dégradation s'est traduite par une augmentation de 47,2% des superficies cultivées, une régression de 14,8% de la savane arbustive et une baisse de plus de 21,3% des espaces forestiers (Note Politique NDT, 2017).

En conséquence, les niveaux de vulnérabilités économique, alimentaire et sociale des populations augmentent à travers des difficultés d'accès aux services écosystémiques vitaux (y compris la nourriture et l'eau) affectant leurs moyens de subsistance. En effet, en 2010, environ 1,8 million de personnes vivaient sur des terres agricoles dégradées, portant ainsi la part de la population rurale habitant des terres agricoles dégradées à 32% de la population rurale totale. Le coût annuel total de la dégradation des terres pour l'économie béninoise a été estimé à 490 millions de dollars américains en 2007, correspondant à 8% du PIB national (UNCCD 2018).

Cet état de choses est, de plus en plus, exacerbé par la variabilité et les changements climatiques¹ observés au cours de la période 2000 à 2020 ainsi que l'absence d'utilisation de techniques de gestion durable des terres, de production durable et de préservation des écosystèmes.

Pour apporter des solutions durables à ces préoccupations majeures, le Gouvernement du Bénin a sollicité l'assistance du Programme des Nations Unies et du Développement (PNUD) pour l'élaboration et le financement du « projet intégré de restauration et d'amélioration de la valeur des terres et des écosystèmes forestiers dégradés pour une meilleure résilience climatique au Bénin (PIRVaTEFoD-Bénin)».

Le document de Projet, validé par l'ensemble des parties prenantes, a été signé le 14 février 2023 entre le Ministre du Cadre de Vie et du Développement Durable (MCVDD), représentant le Gouvernement du Bénin, et le Représentant Résident du PNUD, représentant les partenaires techniques et financiers (FEM², et PNUD) soutenant le projet. Aussi, un consultant national a-t-il été recruté pour faciliter la réalisation des activités préparatoires du lancement du PIRVaTEFoD- Bénin.

¹ Changements dans la répartition saisonnière et les régimes de précipitations, pluies plus intenses, températures plus élevées et tempêtes de vent plus violentes.

² Fonds pour l'Environnement Mondial

Dans la perspective de contribuer à la réalisation des cibles du Bénin concernant la neutralité en matière de dégradation des terres (NDT), mais également d'aider à atteindre les objectifs d'adaptation au changement climatique énoncés dans la CDN du pays, le PIRVaTEFoD- Bénin vise à :

- promouvoir des systèmes de production durables et résilients au climat sur les terres dégradées et dans les points chauds de la déforestation au Bénin ;
- faciliter le développement d'infrastructures vertes, afin de renforcer l'initiative de la Ceinture verte en tant que solution fondée sur la nature contre l'avancée du désert et soutenir l'adaptation des communautés au changement climatique dans le nord du pays ;
- renforcer la protection et la préservation des écosystèmes forestiers situés dans les grands bassins de production agricole ;
- identifier et promouvoir des chaînes de valeur sensibles au genre et résilientes au climat, mais aussi accroître la productivité et la compétitivité dans les filières de l'horticulture ;
- faciliter la mobilisation de financements innovants et l'implication du secteur privé afin d'assurer la mise à échelle et la durabilité de l'agriculture résiliente au climat, la gestion durable des terres et des forêts tenant compte des risques climatiques, y compris par la facilitation de l'accès aux marchés et au crédit pour les producteurs s'activant dans le développement résilient des moyens de subsistance.

Prévu pour durer six ans (2023-2028), le PIRVaTEFoD- Bénin sera exécuté au niveau national par la Direction Générale de l'Environnement et du Climat (DGEC) du Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable (MCVDD), en étroite collaboration avec la Direction Générale des Eaux, Forêts et Chasse (DGEFC). Le projet sera mis en œuvre à travers quatre (04) composantes dans trois Pôles de Développement Agricole (1, 2 et 5) notamment, huit (08) communes (Karimama, Kouandé, Ségbana, Gogounou, Aplahoué, Klouékammè, Za-Kpota, Covè) réparties dans quatre (04) départements (Alibori, Atacora, Couffo et Zou).

Ces composantes sont :

- **Composante 1** : Cadres politiques, financiers, institutionnels et réglementaires permettant d'atteindre la neutralité en matière de dégradation des terres (NDT) tenant compte des risques climatiques et de faire progresser l'intégration des évaluations de la vulnérabilité et des options d'adaptation dans les décisions relatives à l'utilisation des terres ;
- **Composante 2** : Restauration des écosystèmes terrestres et forestiers pour améliorer la

productivité agricole, prévenir la déforestation et renforcer la résilience climatique des communautés vulnérables ;

- **Composante 3** : Développer des activités génératrices de revenus et des chaînes de valeur diversifiées pour renforcer la résilience des communautés au changement climatique ;
- **Composante 4** : Autonomisation des femmes, gestion des connaissances, et Suivi et Evaluation (S&E).

L'Unité de Gestion du Projet (UGP) chargée de conduire l'ensemble des activités est composée comme suit :

- un Coordonnateur du Projet ;
- un Spécialiste des moyens de subsistance, des solutions basées sur la nature et des chaînes de valeurs agricoles et agroforestières ;
- un Spécialiste en genre et sauvegardes ;
- un Spécialiste en gestion des connaissances / S&E ;
- un Spécialiste en administration et finances ;
- un Spécialiste en achats ;
- deux chauffeurs.

Dans le but de lancer effectivement le projet conformément à la feuille de route de préparation de la phase de mise en œuvre du PIRVaTEFoD-Bénin, les présents TDR sont élaborés par la DGEC pour procéder au recrutement du Spécialiste en gestion des connaissances, en suivi & évaluation du Projet.

2. CAHIER DE CHARGES DE L'UGP

L'UGP est chargée d'accompagner la DGEC, partenaire de mise en œuvre du PIRVaTEFoD-Bénin, dans la réalisation des produits pour l'atteinte des objectifs des effets et objectifs escomptés.

À cet effet, elle est responsable de la gestion quotidienne du projet, de la conduite de l'ensemble des activités et comptable de l'utilisation efficace des ressources mises à disposition par le PNUD conformément aux orientations du Comité de Pilotage.

Plus spécifiquement, ses tâches consistent, entre autres, à :

- assurer la planification, la coordination, la gestion, le suivi, l'évaluation, la capitalisation des acquis et la gestion des connaissances du projet, et l'établissement des rapports connexes. Il s'agit notamment de fournir toutes les informations et données nécessaires à l'établissement en temps voulu de rapports de projet complets et fondés sur des données probantes, y compris les résultats et les données financières, le cas échéant ;
- assurer la mobilisation des parties prenantes et leur responsabilisation dans la mise en œuvre du projet ;
- assurer la gestion des risques associés au projet tels qu'ils sont décrits dans le document de projet et les nouveaux risques qui peuvent survenir au cours de la mise en œuvre du projet ;
- assurer les achats de biens et services, y compris les ressources humaines.
- assurer la gestion financière, y compris les dépenses financières par rapport aux budgets du projet ;
- faciliter la réalisation par le PNUD des travaux d'assurance qualité ;
- élaborer à bonne date le plan de travail pluriannuel, le plan de travail annuel, les rapports d'exécution du projet, les rapports financiers, etc. ;
- accompagner la DGEC et les parties prenantes à l'opérationnalisation de la stratégie de sortie du projet.

3. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS ET TÂCHES DU SPÉCIALISTE EN GESTION DES CONNAISSANCES, EN SUIVI & ÉVALUATION

3.1. Rôles et responsabilités

Sous la supervision du Coordonnateur du projet et en collaboration avec les autres spécialistes, le Spécialiste en gestion des connaissances, en suivi & évaluation, est responsable de la conduite des activités et des travaux de planification, de conception et d'implémentation des outils de suivi, d'évaluation, de capitalisation des acquis, et de visibilité de la mise en œuvre du projet, de rapportage, de revue annuelle, de revue à mi-parcours, d'évaluation finale fondés sur des données probantes. De même, ce spécialiste est chargé de mettre en place un dispositif permettant de capitaliser toutes les connaissances produites dans le cadre de la mise en œuvre du projet, d'en assurer leurs diffusions et appropriations en vue de meilleures performances.

En outre, il devra accompagner la réalisation des activités et travaux concourant à l'observation

de tous les effets du projet, à la visibilité sur les acquis et actions réalisées dans le cadre du projet de même que sur leurs impacts sur les cibles et bénéficiaires.

3.2. Principales tâches et activités du Spécialiste en gestion des connaissances, en suivi & évaluation du projet

Les principales tâches et activités attendues du spécialiste se présentent ainsi qu'il suit :

- suivre l'avancement du projet et participer à la production de rapports d'avancement en veillant à ce qu'ils répondent aux exigences et normes nécessaires en matière d'établissement de rapports ;
- s'assurer que le processus de S&E du projet répond aux exigences du Gouvernement, du Bureau pays du PNUD et du PNUD-FEM ;
- développer des outils de S&E spécifiques au projet (suivi des plans de travail, suivi des réalisations, suivi des indicateurs, suivi des risques etc.) ;
- superviser et veiller à la mise en œuvre du plan de suivi et d'évaluation du projet, y compris l'évaluation périodique de la Théorie du changement et du Cadre des résultats du projet par rapport aux progrès et aux résultats réels et potentiels du projet ;
- superviser/renforcer/coordonner la mise en œuvre du Plan de mobilisation des parties prenantes et faire le rapportage sur leur niveau de satisfaction ;
- superviser et guider la conception des enquêtes/évaluations commandées pour le suivi et l'évaluation des résultats du projet ;
- faciliter les processus de revue à mi-parcours et d'évaluation finale du projet, y compris les réponses du Gouvernement et des partenaires techniques et financiers ;
- faciliter les revues annuelles du projet et produire des rapports analytiques sur la base de leurs conclusions, y compris des produits d'apprentissage et autres produits de gestion des connaissances,
- appuyer le processus de suivi et d'évaluation des sites du projet, ainsi que les missions d'apprentissage ;
- effectuer des visites sur les sites des projets en tant que de besoin, pour apprécier l'avancement du projet sur le terrain et valider les rapports d'avancement rédigés ;
- organiser les visites sur le terrain, les rendez-vous et les réunions internes et externes

liées aux activités du projet et rédiger les comptes rendus des réunions ;

- obtenir un accord entre les parties prenantes du projet et les décideurs sectoriels à l'échelle nationale sur des indicateurs simples, applicables à tous les secteurs, liés à des réponses intégrées, sensibles au genre, durables et résilientes au changement climatique ;
- développer un plan d'information, d'éducation et de communication (IEC) ciblant tous les acteurs concernés, notamment : (i) des supports pédagogiques afin d'accroître les connaissances et la prise de conscience des enseignants et d'encourager l'organisation dans les établissements d'enseignement secondaire et les universités de cours sur la neutralité en matière de dégradation des terres, la gestion durable des écosystèmes forestiers et l'adaptation au changement climatique ; (ii) une plateforme de dialogue inclusive entre les universitaires, les autorités coutumières et religieuses, les groupes vulnérables et les représentants des ministères sectoriels autour de la gestion inclusive des écosystèmes naturels au service de la résilience climatique et de la neutralité en matière de dégradation des terres ;
- organiser des séances d'information avec les groupes cibles sur l'expérience du projet, ainsi que sur les bonnes pratiques et les enseignements tirés, au tour de sujets comme le genre et la NDT, la résilience au changement climatique, etc. ;
- organiser une série d'échanges physiques et virtuels - par exemple, des visites, des ateliers, des produits de connaissance - avec une équipe de projet homologue et les parties prenantes ;
- assurer la production d'éléments de visibilité (article, infographies, photos, histoires de réussite, messages shorts, shorts vidéos etc., à publier sur les différents sites du ministère, du PNUD et sur les réseaux sociaux).

En outre, le Spécialiste en gestion des connaissances, en suivi & évaluation est chargé de l'exécution de toutes autres tâches liées à sa spécialité à lui confiées par le Coordonnateur du projet.

4. RÉSULTATS ET LIVRABLES ATTENDUS DU SPÉCIALISTE EN GESTION DES CONNAISSANCES, EN SUIVI & ÉVALUATION DU PROJET

Les résultats et livrables attendus du Spécialiste en gestion des connaissances, en suivi & évaluation sont ceux relatifs à la composante 4 et ceux transversaux aux autres composantes,

indiqués chaque année dans le cadre de résultats du projet en lien avec le PTB et le PTA validés par le Comité de pilotage.

5. PROFIL DU SPÉCIALISTE EN GESTION DES CONNAISSANCES, EN SUIVI & ÉVALUATION DU PROJET

5.1. Conditions générales

Le Spécialiste en gestion des connaissances, en suivi & évaluation doit remplir les conditions générales ci-après :

- être de nationalité béninoise ;
- avoir une très bonne connaissance des sous-secteurs relatifs aux changements climatiques, à la lutte contre la désertification, à la gestion durable des terres et des forêts, etc. ;
- être de bonne moralité et jouir de ses droits civiques,
- être disposé à satisfaire les modalités de détachement ou de mise en disponibilité pour les cadres de l'administration publique.

5.2. Conditions spécifiques

Le profil du Spécialiste en gestion des connaissances, en suivi & évaluation est le suivant. Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.

Éducation	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme de BAC + 5 en planification, statistiques, économie, en sciences sociales ou équivalent.
Expérience	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir des qualifications spécifiques en (i) planification, programmation, budgétisation, suivi et évaluation, (ii) gestion de projets de développement en général et ceux du secteur du cadre de vie et du développement durable en particulier, (iii) gestion axée sur les résultats de développement ; • Avoir un minimum de dix (10) ans d'expériences professionnelles dans le suivi, l'évaluation des programmes et projets de développement ; • Avoir une connaissance de cycle de projets (formulation, conception, planification, programmation, budgétisation, suivi et évaluation, gestion des connaissances et visibilité) ; • Avoir une connaissance approfondie des concepts et outils de référence en matière de suivi et d'évaluation tels que la théorie du changement, la chaîne de résultats, le cadre de mesure de résultats, la matrice d'évaluation, le plan de communication, etc. ; • Avoir des expériences avérées et connaissances approfondies en environnement, changement climatique et gestion durable des terres et des forêts ; • Avoir des connaissances démontrables dans l'élaboration des documents de

	<p>planification (PTA, PTB, Plan de procurement, budget etc.), de rapportage (rapport d'activités, ateliers, rapport de progrès etc.) et de support de gestion de connaissance (fiche technique, article, histoire de réussite, infographie, shorts vidéo et messages, etc.) ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avoir des expériences dans la préparation et l'organisation d'activités de mobilisation, d'audience (atelier, et toutes autres cérémonies en lien avec la mise en œuvre des projets) ; • Avoir une bonne connaissance des procédures nationales de passation des marchés et celles du PNUD en particulier ; • Avoir des expériences dans la préparation et l'organisation d'activités de mobilisation, d'audience (atelier, et toutes autres cérémonies en lien avec la mise en œuvre des projets) ; • Avoir une aptitude à travailler en équipe et dans des milieux de diversité culturelle ; • Disposer d'une très bonne capacité d'analyse et de synthèse fondée sur les données probantes pour la préparation de rapports techniques et analytiques ; • Avoir un esprit de développement du relationnel et de la communication ; • La familiarité avec le CADRE les directives de suivi évaluation du PNUD et /ou du FEM est un atout ; • L'expérience de travail avec le PNUD et/ou le FEM est un avantage.
Langues requises	<p>Étant que les documents à soumettre au FEM devront être en Anglais, le Spécialiste devra avoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une bonne capacité d'expression et de rédaction en langue anglaise ; • une maîtrise parfaite du français (Niveau avancé) et des compétences en langues locales.
Connaissances informatiques	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une très bonne maîtrise de l'environnement Windows, de MS Office (Word, Excel, Power Point, etc.), MS Project, logiciels statistiques de traitement et d'analyse des données (SPSS, Stata...), gestion de base de données et internet
Autres	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité de rédaction attestée selon les standards internationaux, les plus élevés ; • Disponibilité à se déplacer à travailler en équipe et à collaborer avec plusieurs types d'acteurs dans une ambiance de diversité culturelle.

6. DURÉE DU CONTRAT

La durée du contrat est d'un (01) an renouvelable sur la durée d'exécution du projet.

7. PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) phases :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection.

La présélection se fera sur la base de l'examen uniquement du dossier fourni. Seuls les candidat(e)s présélectionné(s) seront contacté(e)s aux adresses email et téléphoniques mentionnées dans leur CV, demande ou lettre de motivation.

Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.

La phase de sélection consistera en un entretien des candidat(e)s présélectionné(s) devant un jury mis en place à effet.

Seuls le (la) candidat(e) retenu(e) pour le poste sera saisi(e) pour la suite.