



PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE DU BENIN

-----&-----

N° 206 /PR/PRMP/SP du 11/12/2019

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET POUR LA SELECTION DE CABINETS OU STRUCTURES DE PLACEMENT EN VUE DE LA MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL ENSEIGNANT

Dans le cadre de la poursuite des réformes du système éducatif, le Gouvernement se propose de confier la sélection, la mise à disposition et la gestion d'une partie du personnel enseignant (non Agent Permanent de l'Etat) à des Agences de placement.

1. Les Agences de placement auront essentiellement pour mission de :
 - mettre à disposition le personnel pour le fonctionnement des établissements publics d'enseignement primaire et secondaire général suivant les critères définis par l'Etat;
 - garantir à l'Etat la disponibilité desdits agents ;
 - en outre, elles devront mettre en place un système d'évaluation périodique du dispositif ainsi que des personnes mises à disposition de manière à garantir à l'Etat l'amélioration de son efficacité pour l'atteinte des objectifs.
2. Les candidats intéressés sont invités à manifester leur intérêt pour les prestations décrites ci-dessus en fournissant les informations indiquant qu'ils sont qualifiés pour exécuter les prestations (la présentation de la structure, la nature des activités du candidat et le nombre d'années d'expériences, les qualifications du candidat dans le domaine des prestations et notamment les références concernant l'exécution de marchés analogues, les références techniques, l'organisation technique et managériale du cabinet, les qualifications générales et le nombre de personnels professionnels, la composition de l'équipe (qualification et expériences)). Il est demandé aux candidats de fournir ces informations en ne dépassant pas quinze (15) pages (CV non compris). Les candidats peuvent s'associer pour renforcer leurs compétences respectives. Les expériences spécifiques des dirigeants seront valables pour les cabinets ou agences nouvellement créés.
3. Une liste de candidats/structures présentant au mieux les aptitudes requises pour exécuter les prestations sera établie par l'autorité contractante; ces candidats présélectionnés seront ensuite invités à présenter leurs propositions techniques et

17

plusieurs candidats seront sélectionnés selon la méthode « de sélection sur la base de la qualité technique »

- a) La sélection sur la liste restreinte pour les cabinets anciens, tiendra compte des critères ci-après :

Critères		Note pondérée pour le critère
1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations		05 points
2. Nombre d'années d'expériences	05 années d'expérience ou plus (10 points)	10 points
	05 à 03 années d'expérience (5 points)	
	Moins de 03 années d'expériences (0 points)	
3. Qualifications du candidat dans le domaine des prestations: Quatre (04) points seront accordés pour chaque mission de recrutement similaire avec le domaine de prestation (dont 5 missions au maximum)		20 points
4. Organisation technique et managériale du cabinet	Organisation managériale du Cabinet : Présentation claire et concise du fonctionnement du cabinet avec les diverses fonctions bien présentées et pourvues (5 points)	10 points
	Organisation technique du cabinet : Présentation de l'ensemble du personnel du cabinet et de ses qualifications (5 points)	
5. Description de l'organisation à mettre en place pour fournir ce genre de prestation (note de 02 pages maximum):		10 points
6. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels (45 points)	Spécialiste en Gestion des Ressources Humaines: Titulaire d'un diplôme de BAC+5 en management et gestion des ressources humaines ou tout autre diplôme équivalent ; (5 pts) Il doit justifier d'au moins 10 années d'expériences professionnelles en gestion des ressources humaines (10 ans et plus= 10 points; [10 ans à 05 ans = 05 points; [05 ans à 03 ans = 1 point ; moins de 5 ans = 0 point), dont au moins cinq expériences pour des missions de management et recrutement de personnel ; (5 points)	20 points
	Spécialiste en renforcement des capacités :	15 points

47

	<p>Titulaire d'un diplôme de BAC+5 en renforcement des capacités, ou tout autre diplôme équivalent ; <i>(5 points)</i></p> <p>Il doit justifier d'au moins 10 années d'expériences professionnelles en renforcement de capacité <i>(10 ans et plus= 5 points; [10 ans à 05 ans= 2,5 points; [05 ans à 03 ans = 1 point ; moins de 5 ans = 0 point)</i>, dont au moins cinq expériences pour des missions de management et recrutement de personnel ; <i>(5 points)</i></p>	
	<p>Spécialiste en suivi-évaluation :</p> <p>Titulaire d'un diplôme de BAC +5 en suivi-évaluation, ou tout autre diplôme équivalent <i>(5 points)</i></p> <p>Il doit justifier d'au moins 05 années d'expériences professionnelles en matière de suivi-évaluation <i>(05 ans et plus= 5 points; [05 ans à 03 ans= 2,5 points ; moins de 3 ans = 0 point)</i>, dont au moins cinq expériences pour des missions de management et recrutement de personnel ; <i>(5 points)</i></p>	10 points
Total		100

- b) Les cabinets naissants, sont autorisés à fournir, en lieu et place des performances techniques, des pièces relatives aux expériences professionnelles du personnel d'encadrement technique à affecter à l'exécution du marché :

Critères		Note pondérée pour le critère
1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations		05 points
2. Nombre d'années d'expériences du Chef de Mission	10 années d'expérience ou plus <i>(10 points)</i>	10 points
	06 à 10 années d'expérience <i>(5 points)</i>	
	Moins de 06 années d'expériences <i>(0 points)</i>	
3. Qualifications du Chef de Mission dans le domaine des prestations : Quatre (04) points seront accordés pour chaque mission de recrutement similaire avec le domaine de prestation (dont 5 missions au maximum)		20 points
4. Organisation technique et managériale du cabinet	<p>Organisation managériale du Cabinet :</p> <p>Présentation claire et concise du fonctionnement du cabinet avec les diverses fonctions bien présentées et pourvues <i>(5 points)</i></p>	10 points
	Organisation technique du cabinet :	

17

	Présentation de l'ensemble du personnel du cabinet et de ses qualifications <i>(5 points)</i>	
5. Description de l'organisation à mettre en place pour fournir ce genre de prestation (note de 02 pages maximum) ;		10 points
6. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels <i>(45 points)</i>	Spécialiste en Gestion des Ressources Humaines: Titulaire d'un diplôme de BAC+5 en management et gestion des ressources humaines ou tout autre diplôme équivalent ; <i>(5 pts)</i> Il doit justifier d'au moins 10 années d'expériences professionnelles en gestion des ressources humaines <i>(10 ans et plus= 10 points; [10 ans à 05 ans= 05 points; [05 ans à 03 ans = 1 point ; moins de 5 ans = 0 point)</i> , dont au moins cinq expériences pour des missions de management et recrutement de personnel ; <i>(5 points)</i>	20 points
	Spécialiste en renforcement des capacités : Titulaire d'un diplôme de BAC+5 en renforcement des capacités, ou tout autre diplôme équivalent ; <i>(5 points)</i> Il doit justifier d'au moins 10 années d'expériences professionnelles en renforcement de capacité <i>(10 ans et plus= 5 points; [10 ans à 05 ans= 2,5 points; [05 ans à 03 ans = 1 point ; moins de 5 ans = 0 point)</i> , dont au moins cinq expériences pour des missions de management et recrutement de personnel ; <i>(5 points)</i>	15 points
	Spécialiste en suivi-évaluation : Titulaire d'un diplôme de BAC +5 en suivi-évaluation, ou tout autre diplôme équivalent <i>(5 points)</i> Il doit justifier d'au moins 05 années d'expériences professionnelles en matière de suivi-évaluation <i>(05 ans et plus= 5 points; [05 ans à 03 ans= 2,5 points ; moins de 3 ans = 0 point)</i> , dont au moins cinq expériences pour des missions de management et recrutement de personnel ; <i>(5 points)</i>	10 points
Total		100

NB:

- i. La note minimale requise pour être présélectionné est 65.
- ii. En cas d'égalité des candidats, le candidat qui sera retenu sera celui qui aura présenté plus de missions pour le critère n°3 (Qualifications du candidat dans le domaine des prestations)

